

Arbeits-, Menschenrechts-, Ethik- und Beschaffungsrichtlinie

Geltungsbereich: Alle Mitarbeitenden, Führungskräfte sowie Geschäftspartner

1. Selbstverständnis und Anspruch

Die caleg-group ist Spezialist für den Schutz elektronischer Systeme vor mechanischen, klimatischen und elektromagnetischen Einflüssen. Unsere Gehäuse, Schränke, Kühl- und Heizlösungen sowie Verkabelungs- und Prüfverfahren schützen sensible Technik und die Menschen, die mit ihr arbeiten.

Produktsicherheit, Bedienerfreundlichkeit und Normkonformität stehen im Zentrum unseres Handelns. Sicherheit ist für uns kein Zusatzmerkmal, sondern Bestandteil unseres Geschäftsmodells.

Die caleg-group verpflichtet sich zur Achtung und Förderung der Arbeits- und Menschenrechte aller Mitarbeitenden sowie aller Personen, die von unseren Geschäftstätigkeiten betroffen sind.

Unsere Grundsätze orientieren sich insbesondere an:

- den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte
- der Allgemeine Erklärung der Menschenrechte
- den Kernarbeitsnormen der Internationale Arbeitsorganisation
- den Prinzipien des UN Global Compact
- den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen

Diese Richtlinie gilt für alle Gesellschaften der caleg-group sowie für alle Mitarbeitenden, Führungskräfte und Geschäftspartner.

2. Verantwortung für sichere Produkte und geschützte Anwender

Die caleg-group entwickelt und produziert Lösungen zum Schutz empfindlicher technischer Systeme. Bereits in der Konstruktionsphase werden sicherheitsrelevante Eigenschaften, Normanforderungen und Einsatzbedingungen berücksichtigt.

Internationale Standards wie DIN, ISO, CE, UL, NEMA und IP gehören zu unserem täglichen Arbeitsumfeld.

Durch moderne CAD-Systeme, automatisierte Konstruktionsprozesse und industrielle Fertigungstechnologien gewährleisten wir:

- hohe technische Präzision
- normkonforme Umsetzung
- reproduzierbare Qualität
- sichere industrielle Anwendung

Unser Ziel ist es, Risiken für Betreiber, Servicetechniker und Endanwender konsequent zu minimieren.

3. Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

Die caleg-group verpflichtet sich zu fairen Arbeitsbedingungen und zur Achtung der Menschenrechte.

Faire Arbeitsbedingungen

Unsere Arbeitsbedingungen orientieren sich an geltendem Arbeitsrecht und tariflichen Vereinbarungen.

Dazu gehören insbesondere:

- faire Vergütung
- Einhaltung gesetzlicher Arbeitszeiten
- Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit
- Qualifikation und Weiterbildung der Mitarbeitenden

Verbot von Kinder- und Zwangsarbeit

Kinderarbeit, Zwangsarbeit, moderne Sklaverei sowie Menschenhandel werden strikt abgelehnt.

Gleichbehandlung und Respekt

Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder politischer Überzeugung wird nicht toleriert. Wir fördern ein respektvolles und wertschätzendes Arbeitsumfeld.

Vereinigungsfreiheit

Die caleg-group respektiert das Recht der Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit und kollektive Verhandlungen im Rahmen der jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen.

Arbeitssicherheit

Der Schutz der Gesundheit unserer Mitarbeitenden hat höchste Priorität. Gefährdungen werden systematisch bewertet und geeignete Schutzmaßnahmen umgesetzt.

4. Ethik und Integrität

Die caleg-group handelt rechtskonform, transparent und integer.

Compliance

Wir halten alle geltenden Gesetze und internen Richtlinien ein.

Korruptionsprävention

Korruption, Bestechung oder unzulässige Vorteilsgewährung werden nicht toleriert. Geschäftsentscheidungen erfolgen ausschließlich auf sachlicher Grundlage.

Fairer Wettbewerb

Wir bekennen uns zu fairem Wettbewerb und zur Einhaltung kartellrechtlicher Vorschriften.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Geschäfts- und Kundendaten sowie personenbezogene Informationen werden vertraulich behandelt und entsprechend der geltenden Datenschutzbestimmungen geschützt.

5. Nachhaltige Beschaffung und Lieferkette

Die caleg-group berücksichtigt bei der Auswahl und Bewertung von Lieferanten ökologische, soziale und ethische Kriterien.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir insbesondere:

- Achtung der Menschenrechte
- faire Arbeitsbedingungen
- Einhaltung von Umwelt- und Sozialstandards
- Integrität und Korruptionsprävention

Diese Anforderungen werden durch Lieferantenkodizes, vertragliche Vereinbarungen und regelmäßige Bewertungen unterstützt.

6. Zentrales Unternehmensziel – Verantwortung messbar machen

Um unsere Verantwortung systematisch zu steuern, definiert die caleg-group ein zentrales strategisches Ziel mit klar messbaren Kennzahlen.

Ziel: Sicherer Betrieb, sichere Produkte, sichere Organisation

KPIs

- 0 schwerwiegende Arbeits- und Produktsicherheitsvorfälle pro Jahr (Vorfälle mit Personenschäden oder sicherheitskritischen Auswirkungen)
- 100 % der Mitarbeitenden erhalten jährlich Sicherheits- und Compliance-Schulungen
- 100 % normkonforme und dokumentierte Neuprodukte



Diese drei Kennzahlen bündeln:

- Produktsicherheit
- Arbeitssicherheit
- Integrität und Compliance

Damit bleibt das Zielsystem übersichtlich, klar messbar und managementfähig. Die Zielerreichung wird jährlich überprüft und intern dokumentiert.

7. Beschwerdemechanismus

Mitarbeitende und Geschäftspartner können Hinweise zu möglichen Verstößen gegen diese Richtlinie vertraulich melden.

Hinweise können über interne Ansprechpartner oder eine Compliance-Kontaktstelle erfolgen. Hinweisgebende Personen werden vor Benachteiligung geschützt.

8. Verantwortlichkeiten und Monitoring

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für die Umsetzung dieser Richtlinie.

Führungskräfte stellen sicher, dass die Inhalte dieser Richtlinie in ihren Verantwortungsbereichen umgesetzt werden. Personal- und Compliance-Verantwortliche unterstützen durch Schulungen, Kontrollen und Beratung.

Die Richtlinie wird regelmäßig überprüft und bei Bedarf angepasst.

9. Schlussbestimmung

Die caleg-group versteht sich als industrieller Schutzpartner.

Wir schützen Hightech – und wir schützen Menschen.

Ethisches, verantwortungsbewusstes und rechtskonformes Handeln ist eine zentrale Voraussetzung für nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg.